

La Asociación Best Workplaces for Commuters es una iniciativa voluntaria pública-privada que distingue y provee reconocimiento nacional a compañías que ofrecen beneficios excepcionales al empleado como rebajas en pasajes de autobús, programas para trabajar por teléfono desde la casa, compartir la manejada en carro y subsidio para los que comparten la manejada en camioneta. Compañías que satisfacen el Estándar de Excelencia Nacional en beneficios para empleados que buscan alternativas de transportación son aceptados en la lista de Best Workplaces for Commuters—una marca en excelencia del liderazgo ambiental.

Por la creación de sociedades con compañías de los sectores privados y públicas, Best Workplaces for Commuters demuestra que hay alternativas en vez de manejar solo como el tránsito, compartiendo la manejada en carro, trabajando por teléfono desde la casa. También estas alternativas son mejores para la economía y valoran a los empleados y nuestro ambiente.

Para satisfacer el Estándar de Excelencia Nacional compañías tienen que ofrecer los siguientes beneficios a sus empleados:

1) Por lo menos ofrecen uno de las siguientes ventajas a empleados:

(Por favor compruebe todas las ventajas que ofrecen)

Les ofrecen a todos los empleados que usan el tránsito un mínimo de \$30 mensuales para pasajes de tránsito (o si el pasaje es menos de \$30 le pagamos todo el gasto).

O

Les ofrecen a todos los empleados que comparten la manejada por camioneta un mínimo de \$30 mensuales (o todo el gasto si el pasaje es menos de \$30).

O

Ofrecen un programa para trabajar por el teléfono desde la casa que por lo menos reduce el seis por ciento de viajes que hacen nuestros empleados.

O

Ofrecen pagar al mínimo \$30 mensuales (si proveen un espacio de parqueo) para todos los empleados que dejan sus carros en casa y usan alternativas para llegar al trabajo.

O

Ofrecen beneficios a empleados equivalentes a los de BWC que reducen tráfico y contaminación del aire, y que el grupo de BWC está de acuerdo.

Compañías pueden ofrecer un beneficio equivalente pero tiene que proveer información sobre la Propuesta de Patrón.



2) Por lo menos ofrecen tres de las siguientes ventajas a sus empleados (si tienes menos de veinte personas, solamente tienes que proveer uno de estas ventajas):

(Por favor compruebe todas las ventajas que ofrecen)

Membresía en el Asociación De la Gerencia Del Transporte (TMA) o participación en un programa regional sobre la calidad de aire. (i.e. Spare the Air, Air Awareness, SEQL, Clean Air Coalition) o otro programa de transportación alternativas

Membresía en un programa regional de ozono en que los empleados son notificados de las malas condiciones del aire y presentados con maneras en que pueden reducir la polución

Organizar un programa de compartir la manejada

Un subsidio de tránsito dado antes de los impuestos y deducido del cheque del empleado

Un subsidio para compartir la manejada en camioneta dado antes de los impuestos y deducido del cheque del empleado

Beneficios a los empleados que usan transito público de \$30 mensuales (o el gasto completo si es menos de \$30)

Beneficios a los empleados que comparten una camioneta de \$30 mensuales (o menos del gasto completo si es menos de \$30)

Beneficios de \$30 mensuales al empleado en vez del sitio de estacionamiento (o menos del setenta y cinco por ciento del beneficio de parqueo)

Camionetas para el transporte desde las estaciones de tránsito a la empresa facilitado por la compañía o un TMA local o un servicio similar

Parqueos en las estaciones de transito y furgonetas

Información sobre los beneficios para los trabajadores

Parqueo preferido para los que comparten la manejada en carro o camioneta

Subsidio de parqueo para los que comparten la manejada

Programa de compartir la manejada por camioneta- proveído por la empresa.

Programa de compartir la manejada por camioneta- proveído por otra organización



Parqueo seguro y armarios para bicicletas

Estaciones para cargar bicicletas electrónicas

Programas para premiar empleados que usan el transporte alternativo

Descuentos y cupones para bicicletas para los que llegan al trabajo en bicicleta y zapatos para los que caminan al trabajo

Horarios Flexibles

Trabajo por el teléfono que reduce el seis por ciento de manejo al trabajo

Furgonetas durante almuerzo

Un viaje a casa (cuando empleados trabajan en áreas cerca de casa)

Incentivos para animar a los empleados a vivir más cerca del trabajo

Incentivos para animar a los empleados a usar alternativas de transportación

Amenidades en sitio (como tiendas)

Servicios de conserje

Otras opciones

Otras Provisiones (*Tienes que proveer todos los siguientes*)

Empleados tienen acceso a un paseo de emergencia

- Organizado por la compañía
- Organizado por otra compañía

Tienen un contacto central encargado de los beneficios de transporte alternativo

Tienen información de las ventajas de usar alternativas de transportación en un área central

Activamente promueven los beneficios de transporte alternativo

Buscan oportunidades para usar el título de EPA's Best Workplaces for Commuters para promover el nombre (i.e. en el Internet, reportes anuales, anuncios de trabajo...)

Se comprometen a asegurar que en dieciocho meses después de la aceptación en el programa por lo menos catorce por ciento de los empleados usaran maneras alternativas de llegar al trabajo.



Aceptan darle a EPA una actualización anual acerca del programa de las alternativas de transportación.

Entienden que el EPA puede elegir su compañía para participar en estudio acerca de los empleados que usan transporte alternativo

El Desafío

La Asociación Best Workplaces for Commuters es una iniciativa voluntaria pública-privada diseñada para mejorar la manera en que empleados llegan a sus trabajos. Para las compañías participando en el programa, EPA y DOT ofrecen: reconocimiento y promociones públicos, asistencia técnica, entrenamiento, herramientas en el Internet, y consultas para el intercambio de información.

Para participar en el programa, compañías tienen que completar la aplicación de EPA y DOT. Como parte de la aplicación, la compañía se dedica a completar los siguientes detalles: asegurar un nivel mínimo de la participación de trabajadores, identificar un punto de contacto central para ser preguntas acerca de los empleados, facilitar un manejo de emergencia para los empleados que participan, y varios beneficios de transporte alternativo.

Las empresas que apoyan a Best Workplaces for Commuters aprovechan de los beneficios siguientes:

Recluta y retenga de empleados: Reclute a los mejores empleados, reduzca el volumen de movimiento a otros trabajos, aumente la productividad del trabajador, y ayude a sus empleados llegar al trabajo a tiempo y relajados.

Resuelve los desafíos y gastos del estacionamiento: Reduzca la demanda del limitado y costoso estacionamiento.

Goce de ahorros en impuestos y gastos: Así como reduce el gasto de parqueo puede pagar menos impuestos del ingreso y nomino de pago.

Reduzca impactos ambiental: Demuestre excelencia ambiental reduciendo la demanda de gasolina, los emisiones de gases invernaderos, y la contaminación atmosférica.

Demuestre liderazgo y ciudadanía corporativa: Distingue su organización como un líder competitivo de beneficios.

Aumente la seguridad nacional: Ayude reducir la dependencia de aprovisionamiento extranjeros de energía ayudando a empleados reducir el uso de gasolina.



Opciones para los empleados

Hay muchas opciones para empleados que trabajan en una compañía de Best Workplaces for CommutersSM. Compañías que son parte de Best Workplaces for CommutersSM son obligados a dar uno de los siguientes beneficios primarios:

Pasajes de transito sin impuestos: Por el Servicio de Rédito Interno (IRS) compañías tienen permiso a darle a sus empleados hasta \$105 mensuales, sin impuestos, para el gasto de usar transportación alternativa. Como parte de Best Workplaces for CommutersSM, compañías son obligados a proveer un mínimo de \$30 mensuales, sin impuestos, para los pasajes de tránsitos de empleados (si el gasto es menos de \$30 mensuales, la compañía se promete a pagar por todo el gasto del pasaje). Pasajes de transito incluye el uso de pasajes ilimitados, peajes, o boletos. También, compañías pueden proveer bonos de transite que empleados pueden cambiar por pasajes.

Beneficios de compartiendo la manejada sin impuestos. Por el Servicio de Rédito Interno (IRS) compañías tienen permiso a darles a sus empleados hasta \$105 mensuales, sin impuestos, para el gasto de compartir la manejada por camioneta. Como parte de Best Workplaces for CommutersSM, compañías son obligados a proveer un mínimo de \$30 mensuales, sin impuestos, a empleados que comparten la manejada en camioneta (si el gasto es menos de \$30 mensuales, la compañía se promete a pagar por todo el gasto de la manejada).

Compartiendo la manejada en camioneta significa que un vehículo tiene, a lo menos, siete adultos (incluyendo el manejador) y el paseo consista de manejar a las residencias de empleados y después al trabajo. Típicamente, el gasto de compartir la manejada por camioneta depende en el tiempo del paseo, el tamaño de la camioneta, y el número de pasajeros. Compañías pueden organizar la manejada en camioneta o pueden contratar a otra compañía para organizar el servicio.

Trabajando por teléfono. Empleados que trabajan por teléfono pueden trabajar en casa o en oficinas más pequeñas, cerca de casa, con acceso a tecnología para comunicarse al lugar de trabajo principal. Esta expresión no aplica a empresas basadas en casa, sucursales, o carreras sin un lugar principal de trabajo (como pilotos o manejadores de camión). Los beneficios de trabajando por teléfono incluye reduciendo la necesidad de espacio en la oficina, aumento de productividad de los empleados, y reduciendo el uso de días de enfermedad.

Dinero en ves de usar estacionamiento. Compañías que ofrecen estacionamiento por gratis pueden ofrecer a sus empleados la opción de usar el parqueo o recibir dinero en cambio por el espacio de estacionamiento.

Manejada de emergencia. La manejada de emergencia provee a empleados que usan transportación alternativa a tener una manejada a casa si hay una emergencia personal o si tiene que trabajar tarde.



También compañías se prometen a ofrecer tres de los siguientes beneficios:

Membresía en el Asociación De la Gerencia Del Transporte (TMA) o participación en un programa regional sobre la calidad de aire. (como Spare the Air, Air Awareness, SEQL, Clean Air Coalition) o otro programa de transportación alternativas

Membresía en un programa regional de ozono en que los empleados son notificados de las malas condiciones del aire y presentados con maneras en que pueden reducir la polución

Organizar un programa de compartir la manejada

Un subsidio de tránsito dado antes de los impuestos y deducido del cheque del empleado

Un subsidio para compartir la manejada en camioneta dado antes de los impuestos y deducido del cheque del empleado

Beneficios a los empleados que usan transito público de \$30 mensuales (o el gasto completo si es menos de \$30)

Beneficios a los empleados que comparten una camioneta de \$30 mensuales (o menos del gasto completo si es menos de \$30)

Beneficios de \$30 mensuales al empleado en vez del sitio de estacionamiento (o menos del setenta y cinco por ciento del beneficio de parqueo)

Camionetas para el transporte desde las estaciones de tránsito a la empresa facilitado por la compañía o un TMA local o un servicio similar

Parqueos en las estaciones de transito y furgonetas

Información sobre los beneficios para los trabajadores

Parqueo preferido para los que comparten la manejada en carro o camioneta

Subsidio de parqueo para los que comparten la manejada

Programa de compartir la manejada por camioneta- proveído por la empresa.

Programa de compartir la manejada por camioneta- proveído por otra organización

Membresía en un programa de compartir carros organizado por la compañía (para mas información viste www.carsharing.net)

Parqueo seguro y armarios para bicicletas



Estaciones para cargar bicicletas electrónicas

Programas para premiar empleados que usan el transporte alternativo

Descuentos y cupones para bicicletas para los que llegan al trabajo en bicicleta y zapatos para los que caminan al trabajo

Horarios Flexibles

Trabajo por el teléfono que reduce el seis por ciento de manejo al trabajo

Furgonetas durante almuerzo

Un viaje a casa (cuando empleados trabajan en áreas cerca de casa)

Incentivos para animar a los empleados a vivir más cerca del trabajo

Incentivos para animar a los empleados a usar alternativas de transportación

Amenidades en sitio (como tiendas)

Servicios de conserje

Otras opciones

Preguntas Hechas Frecuentemente

¿Que es Best Workplaces for Commuters? Best Workplaces for Commuters es una iniciativa voluntaria pública-privada que está cambiando dramáticamente como Americanos llegan a sus trabajos. Las empresas aceptadas al programa pueden mejorar sus negocios y a la misma vez las vidas de sus empleados y comunidad.

¿Que ventajas obtiene su organización por participar? Estudios indican que compañías que dan beneficios a sus empleados para usar alternativas de transportación mejoran reclutamiento y retención, aumentan la satisfacción de los trabajadores, y ahorran dinero en parqueo y los impuestos federales. Compañías que participan ganan el título de “Best Workplaces for Commuters”—una marca de la excelencia para los empleados y el ambiente. Por la lista de “Best Workplaces for Commuters”, la Agencia de Protección Ambiental (EPA) y el Departamento de Transportación (DOT) provee reconocimiento nacional a participantes. También EPA y DOT provee ayuda técnica para imponer los beneficios de transporte alternativo, consultas para el intercambio de información, y acceso a información acerca de nuevas oportunidades para empleados.



¿Por qué favorecen EPA y DOT beneficios para conmutadores?

En muchas partes de los Estados Unidos los autos conducidos para llegar al trabajo resultan en problemas de tráfico y calidad de aire. Reduciendo el número de carros en el camino durante la hora de tráfico puede reducir tráfico y mejorar la calidad de aire. Si mitad de todos los empleados trabajaran para empresas de Best Workplaces for Commuters, diariamente quince millones de carros sean quitados del camino.

¿Es una programa voluntaria Best Workplaces for Commuters?

Sí. A cualquier momento compañías pueden participar o salir del programa.

¿Como califican compañías para Best Workplace for Commuters?

Porque el manejo varía geográficamente, el programa ofrece varias opciones para las necesidades particulares de cada compañía. Para calificar la compañía tiene que ofrecer una ventaja primaria como un pase de tránsito sin impuestos pagados por el patrón, el trabajar por teléfono desde la casa, o darle dinero a empleados por el espacio del aparcamiento. Casi todas las compañías tienen que ofrecer tres ventajas secundarias eligiendo de las siguientes opciones: camiones a y desde las estaciones transitas (pagados directamente por las compañías o de un servicio contraído), parqueo preferido o reducido para los que comparten la manejada en carro, y horarios flexibles. Finalmente, Best Workplaces for Commuters ofrece acceso a un manejo de emergencia que provee participantes un paseo de emergencia a casa por gratis o por un precio rebajado.



Visit www.bwc.gov Call 888 856-3131 E-mail bwc@epa.gov





Para contactar al grupo de Best Workplaces for Commuters

Llame a:

1-888-856-3131 (La Línea para pedir Información)

Para Recados Electrónicos:

bwc@epa.gov

Escribirnos a:

Best Workplaces for Commuters
U.S. Environmental Protection Agency
1200 Pennsylvania Avenue, NW (6406J)
Washington, DC 20460

Mande un Fax:

202 343-2803, Atención a : Best Workplaces for Commuters



Visit www.bwc.gov Call 888 856-3131 E-mail bwc@epa.gov

